



Catania li 09.05.2022

Prot. n. 2107

ATTO DI INTERPELLO

per la nomina dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente Lirico Teatro Massimo Vincenzo Bellini di Catania

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visti:

- Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante "Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".
- D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante "Disciplina delle attività delle Consigliere e di Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive", a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144.
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità".

Visto, altresì, l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede all'interno della P.A. la costituzione di un comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente Lirico n. 148 dell'11/10/2021 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano delle Azioni Positive dell'Ente Lirico Teatro Massimo Vincenzo Bellini per il triennio 2021/2023 e Piano annuale 2021, ai sensi del Decreto legislativo n. 198 dell'11/04/2006 e ss.mm.ii."

Dato atto che con la medesima Deliberazione è stato dato Dare mandato al Sovrintendente, per il tramite dei suoi uffici, di porre in essere tutti gli atti gestionali conseguenti;

Ritenuto di dovere procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente Lirico Teatro Massimo Vincenzo Bellini di Catania mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente che ha interesse a far parte del C.U.G.;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae al Settore Organizzazione e Personale entro il **24/05/2022** mediante consegna all'Ufficio di Segreteria.

Si specifica che i componenti (compreso i supplenti) rappresentanti dell'Ente Lirico saranno individuati dal Responsabile del Settore Organizzazione e Personale sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi. Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso. Il presente atto di interpello va pubblicato all'Albo Pretorio e su sul sito web dell'Ente.

Si invitano i responsabili di Direzione a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Castrogiovanni